

ACORD MARC DE COORDINACIÓ, COOPERACIÓ I COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL, EL SERVEI PÚBLIC D'OcupACIÓ DE CATALUNYA, LA COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA, LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE CATALUNYA, FOMENT DEL TREBALL NACIONAL, PIMEC, MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA, L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES I LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA PER A L'IMPULS DE LA CONCERTACIÓ TERRITORIAL DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OcupACIÓ I EL DESPLEGAMENT DE LES ESTRATÈGIES TERRITORIALS EN EL MARC DEL SISTEMA D'OcupACIÓ DE CATALUNYA

REUNITS:

D'una banda, el senyor Roger Torrent i Ramió, conseller d'Empresa i Treball, nomenat pel Decret 22/2021, de 26 de maig, i d'acord amb l'autorització per signar aquest Acord marc atorgada per l'Acord GOV/257/2022, de 6 de desembre.

D'una altra, el senyor Juan José Torres López, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenat pel Decret 363/2021, de 28 de setembre (DOGC núm. 8513, de 30 de setembre de 2021), en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i creació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'una altra, el senyor Javier Pacheco Serradilla, secretari general de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels seus estatuts i d'acord amb els poders notariais que el faculden, segons escriptura número 5020 de data 13 de setembre de 2021 del Notari, Sr. Ricardo Manén Barceló,

D'una altra, el senyor Camil Ros i Duran, secretari general de la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels seus estatuts i en ús de les facultats que li són conferides segons el XVI Congrés Ordinari de l'organització, celebrat a Barcelona en dates 16 i 17 de desembre de 2020, i elevats a públic mitjançant escriptura autoritzada pel Notari, Sr. Jesús Gómez Taboada, amb número de protocol 1057 de data 9 de març de 2021,

D'una altra, el senyor David Tornos Salomó, secretari general de Foment del Treball Nacional de Catalunya, que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels seus estatuts i en ús de les facultats que li són conferides i en virtut del poder atorgat al seu favor, en data 20 de desembre de 2018, davant el Notari Sr. Sergi González Delgado, amb el número de protocol 3.407,

D'una altra, el senyor Antoni Cañete Martos, president de PIMEC, Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels seus estatuts i en ús de les facultats que li són conferides segons escriptura pública amb el número de protocol 4133, de data 4 de novembre de 2021, atorgada davant del Notari Sr. Borja Criado Malagarriga,

D'una altra, la senyora Olga Arnau i Sanabra, presidenta de la Federació de Municipis de Catalunya, que actua com a representant legal de l'entitat, i en virtut de les funcions atribuïdes pels seus estatuts (art. 35.1.a), i en ús de les facultats que li són conferides pel poder notarial de data 2 de febrer de 2020, en el que s'anomena com a presidenta de l'organització a la Sra. Olga Arnau i Sanabra,

I d'una altra, el senyor Lluís Soler i Panisello, president de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM), que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes

pels estatuts de l'entitat i en ús de les facultats que li són conferides segons els acords adoptats per la XXI Assemblea General de l'ACM de data 20 de setembre de 2019,

Totes les parts es reconeixen recíprocament la capacitat legal necessària per subscriure aquest Acord marc, i a aquest efecte,

MANIFESTEN

I.- Que l'article 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya reconeix a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i polítiques actives d'ocupació.

L'article 84 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix les competències pròpies dels governs locals de Catalunya, entre les quals hi ha el foment de l'ocupació.

L'article 45.6 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, disposa també que les organitzacions sindicals i empresarials han de participar en la definició de les polítiques públiques que les afectin, extrem que s'ha traslladat en el desplegament legislatiu al Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya.

II.- Que mitjançant el Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, al Departament d'Empresa i Treball li corresponen l'exercici de les atribucions pròpies de l'Administració de la Generalitat en els àmbits de les polítiques d'ocupació i la intermediació laboral. Rest a adscrit al Departament d'Empresa i Treball el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a l'organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu de la Generalitat, responsable de l'ordenació, el desenvolupament, l'execució, el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes que despleguen la política d'ocupació de Catalunya, en el marc legal vigent.

III.- Que el sistema d'ocupació de Catalunya, com a conjunt d'entitats, serveis i programes necessaris per a promoure i desenvolupar la política d'ocupació, per mitjà del qual es garanteix un servei públic de qualitat que assegura la coordinació i l'optimització de tots els seus recursos, és el centre de governança del model i cerca procediments més cooperatius i participatius per garantir que les entitats que componen el sistema públic d'ocupació de Catalunya es relacionin i actuïn de manera coordinada per planificar i, si escau, gestionar les polítiques públiques d'ocupació, així com per optimitzar l'ús dels recursos disponibles evitant duplicitats. Tant la cooperació com la coordinació han de tenir especialment en compte els serveis i els programes ocupacionals de les administracions locals.

IV.- Que l'article 15 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, va suposar un canvi important del marc institucional en relació amb la planificació i la implementació al territori de les polítiques actives d'ocupació. La Llei 13/2015, del 9 de juliol, atorga un paper clau a l'establiment de l'àmbit de concertació territorial que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de promoure amb les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic de cada territori.

V.- Que l'article 11.1 del Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, determina que *"el marc de referència en matèria de concertació territorial i desplegament de les estratègies territorials a Catalunya s'ha d'establir en un Acord marc per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració que s'ha de subscriure entre el departament competent en matèria de treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les entitats representatives de les*

administracions locals i també les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya.”

Hi ha la necessitat de definir tant una relació estable i duradora en el temps entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Departament d'Empresa i Treball, i els actors territorials i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, com el manteniment de la diversitat de models d'organització i gestió de la cooperació i concertació entre els actors públics i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives dels diferents territoris de Catalunya. Això ha de suposar modificar la relació entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els actors territorials que concerten les estratègies territorials i avançar cap a una relació de socis i un model de co-governança. Són també instruments estratègics per a la planificació de les polítiques actives d'ocupació de Catalunya, les estratègies, els plans i els instruments de planificació territorial derivats de la concertació territorial als diferents territoris de Catalunya. Aquests instruments han d'estar alineats amb l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació de Qualitat i el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació de Catalunya, que defineixen el marc d'actuació i la concreció de les polítiques ocupacionals del nostre país.

VI.- Que, d'acord amb l'article 11.4 del Decret 48/2020, de 24 de març, aquest Acord marc, amb caràcter previ a la seva formalització, ha estat aprovat mitjançant Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de data 6 de desembre de 2022.

VII.- Que d'acord amb l'article 19.4 del Decret 48/2020, de 24 de març, el Govern de la Generalitat de Catalunya ha d'autoritzar prèviament al departament competent en matèria de treball i al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a efectuar una despesa pluriennal per als serveis ocupacionals, inclosos als contractes programa, com a mecanisme prioritari, que se subscriguin, executin i paguin durant el període de vigència de l'Acord marc corresponent.

VIII.- Que el present Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració suposa una expressió del principi de cooperació interadministrativa en els termes que defineix l'article 47.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i es regeix pels principis de les relacions interadministratives que indica l'article 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen aquest Acord marc, amb subjecció als acords següents:

ACORDS

Primer.- Objecte

L'objecte d'aquest Acord marc és establir els compromisos de les parts signants per tal d'impulsar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i implementar el model de desplegament de les estratègies territorials, en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, adaptades a les característiques i necessitats de cada territori.

Segon.- Àmbit d'aplicació

Aquest Acord marc és aplicable en l'àmbit territorial de Catalunya i per a aquells territoris i entitats que manifestin la voluntat i la capacitat d'impulsar la concertació territorial entre les administracions locals corresponents, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic de cada territori de Catalunya, amb la finalitat de definir una estratègia territorial. D'acord amb l'article 6 del Decret 48/2020, de 24 de març, les entitats anteriors són considerades promotores dels processos de concertació territorial.

Tercer.- Àmbit de referència de la concertació territorial i requisits del territori per concertar una estratègia territorial

D'acord amb l'article 7 del Decret 48/2020, de 24 de març, l'àmbit territorial de referència de la concertació territorial és la comarca i es pot aplicar en municipis de més de 50.000 habitants o àmbits diferents de la comarca, sempre que se'n justifiqui la realitat econòmica i ocupacional diferenciada. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya prioritzarà l'agregació de comarques amb necessitats i objectius compartits de desenvolupament econòmic i creació d'ocupació, i pot tenir en consideració altres àmbits territorials que comparteixin aquestes necessitats i objectius.

Els requisits que un territori ha de complir per concertar una estratègia territorial són els establerts a l'article 12 del Decret 48/2020, de 24 de març, els quals han de mantenir-se durant tota la vigència del contracte programa, com a instrument prioritari.

Quart.- Fases del procés de concertació territorial

En un primer moment, el procés de concertació serà promogut pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i s'iniciarà per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'administració local o administracions locals que acordaran l'àmbit territorial de l'estratègia.

En un segon moment, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les administracions locals es reuniran amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives a Catalunya per tal d'iniciar el procés de concertació territorial, constituir l'estratègia territorial i acordar la seva governança. La governança de l'estratègia territorial fruit d'aquest concert respectarà en tot cas, com a mínim, el model de representació tripartit actualment vigent en l'àmbit de les polítiques d'ocupació garantint la presència i codecisió per part de tots els actors que en formen part (entitats locals i sindicats i organitzacions empresarials més representatives de Catalunya).

Finalment, quan els actors que formen part de la governança ho considerin necessari, per raó de la seva rellevància, valor afegit i arrelament al territori, es convidarà a altres actors i institucions, en el sentit que figura als articles 8.1, 15.4, i 15.10.f de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, a formar-ne part, motivant aquesta proposta d'incorporació d'un nou actor diferent als ja esmentats a la participació en l'estratègia territorial, mitjançant un acord que s'adoptarà per consens.

Cinquè.- Relatiu a experiències d'espais de cooperació territorial preexistents

Reconeixent l'existència d'algunes experiències i espais de cooperació en diversos territoris que poden actuar com a impulsors del procés de concertació, amb diferent grau de maduresa, i amb la voluntat de posar en valor en aquest Acord marc aquestes realitats territorials, les entitats impulsores d'aquestes experiències preexistents podran iniciar el procés de reconeixement si presenten un pla d'adaptació en un període transitori màxim de dos anys, des de la subscripció d'aquest Acord marc, per tal que aquells espais preexistents puguin adaptar-se al nou model de concertació territorial de manera prèvia al seu reconeixement per part del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

En aquest període, mentre l'estratègia territorial no hagi estat reconeguda per aquell territori les entitats que en formaran part continuaran gestionant les seves polítiques actives d'ocupació a través de les corresponents convocatòries de programes de subvencions.

Sisè.- Línies generals i principis rectors

Les actuacions de foment de les polítiques actives d'ocupació en el marc de la concertació territorial del sistema d'ocupació de Catalunya, mitjançant el suport a les estratègies territorials, es regeixen pels principis establerts a l'article 3 del Decret 48/2020, de 24 de març: Autonomia dels mateixos territoris per millorar l'eficàcia i l'impacte de les seves actuacions en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament

locals. Cooperació, col·laboració i consens territorial de la xarxa de relacions dels governs locals, organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents representatius del territori. Governança, per formular les polítiques amb els territoris garantint la seva orientació a les persones, a les empreses, als sectors i als propis territoris. Asimetria dels diferents processos de concertació territorial. Lideratge de les administracions locals. Sentit ascendent del disseny de les polítiques públiques d'ocupació. Polítiques d'ocupació territorialitzades que afavoreixen un major impacte de les intervencions públiques. Integralitat i coordinació amb totes les polítiques públiques que s'hi implementin. Cohesió social i equilibri territorial, considerar el territori com un espai geogràfic amb una situació socioeconòmica comuna. Flexibilitat de l'estratègia, d'acord amb les necessitats territorials. Adaptabilitat a les diferents necessitats dels territoris i a la diversitat de les característiques dels processos de concertació territorial. Progressivitat en la implementació en funció de la maduresa dels processos de concertació que es produeixen al territori. I multidireccionalitat en compartir la informació i les dades necessàries per al disseny, la formulació, la implementació i l'avaluació de les actuacions ocupacionals.

Setè.- Conceptes generals de les estratègies territorials

1. *Concertació territorial*: És el procés d'impuls i diàleg que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya amb les administracions locals, juntament amb les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, amb altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic en cada territori de Catalunya, amb l'objectiu de facilitar l'encaix, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes en el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació en el territori.

2. *Espais de concertació territorial*: Són espais de relació i governança en els quals s'elabora l'estratègia territorial, s'hi fa possible la implementació i s'hi fa el seguiment i l'avaluació, d'una manera consensuada i cooperativa entre els agents o actors de cada territori, amb l'objectiu d'adequar els serveis i els programes ocupacionals a les necessitats del territori.

3. *Estratègies territorials*: Són el resultat del procés de concertació territorial mitjançant el qual les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic en cada territori de Catalunya, manifesten consensuadament que volen actuar de manera organitzada, planificada i programada a mitjà i llarg termini, per aconseguir uns objectius i uns resultats concrets de foment de l'ocupació de qualitat i de desenvolupament socioeconòmic que ells mateixos han determinat. Contenen l'anàlisi i la diagnosi de la situació socioeconòmica del territori, l'objectiu general de l'estratègia territorial, les línies estratègiques i els objectius específics a assolir i un pla d'acció amb els programes, els projectes i les actuacions a dur a terme.

4. *Contracte programa*: És l'instrument jurídic prioritari de col·laboració i cooperació que dóna seguretat jurídica a les estratègies territorials i que possibilita el disseny, la planificació, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques d'ocupació desenvolupades en el marc de cada estratègia territorial. Estableix l'estructura de finançament dels programes i projectes de l'estratègia territorial reconeguda i les despeses que cal finançar, siguin generals o específiques, que tinguin per finalitat l'execució de l'estratègia territorial i sempre que siguin de naturalesa tècnica.

Vuitè.- Serveis ocupacionals que integren les polítiques públiques d'ocupació de Catalunya

Són objecte de la concertació territorial, sens perjudici de la seva interrelació, tots els serveis i programes públics que integren les polítiques d'ocupació de Catalunya (serveis ocupacionals), previstos en el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació vigent.

L'article 8 del Decret 48/2020, de 24 de març, estableix els serveis ocupacionals que integren les polítiques públiques d'ocupació de Catalunya: orientació professional, gestió de la col·locació en el mercat de treball, qualificació professional, foment de l'ocupació, atenció a les empreses, promoció de la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació, foment de l'emprenedoria i de l'autoocupació i foment de la mobilitat geogràfica. Aquests serveis ocupacionals podran ser desplegats de manera asimètrica i progressiva en els territoris en funció de la maduresa dels processos de concertació.

La concertació territorial podrà incloure altres serveis ocupacionals corresponents al marc competencial del departament competent en matèria de treball d'acord amb la disposició addicional tercera del Decret 48/2020, de 24 de març.

Novè.- Descripció del procediment per al reconeixement i renovació de les estratègies territorials

El procediment per al reconeixement i renovació de les estratègies territorials es descriu a l'article 13 del Decret 48/2020, de 24 de març.

L'Ordre per la qual es regula el procediment de reconeixement i renovació de les estratègies territorials inclourà tots els aspectes que han de permetre l'entitat representant actuar amb seguretat jurídica davant el departament competent en matèria de treball / el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els membres de l'estratègia territorial.

Desè.- Sistema de finançament dels contractes programa

El sistema de finançament dels contractes programa es descriu a l'article 19 del Decret 48/2020, de 24 de març.

El Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya aprovarà el model comú de contracte programa com a instrument prioritari i l'escenari de costos i cofinançament per als diversos serveis ocupacionals. Donat el marc de cooperació interadministrativa que s'establirà entre el departament competent en matèria de treball / el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les entitats locals representants de les estratègies territorials, els models i mòduls hauran de tenir el vot favorable de les entitats municipalistes, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya.

Onzè.- Continguts mínims que han d'incloure les estratègies territorials

Els continguts mínims que han d'incloure les estratègies territorials s'especifiquen a l'article 14.3 del Decret 48/2020, de 24 de març.

Dotzè.- Sistema per a la introducció de modificacions de les estratègies territorials i de millores dels programes i projectes, i la incorporació de noves mesures derivades de la situació socioeconòmica de cada territori

Les estratègies territorials han d'establir mecanismes per tal d'actualitzar-les i preveure'n la continuïtat. Es poden proposar modificacions, durant la vigència de les estratègies territorials, sempre que aquestes no afectin els requisits establerts a l'acord tercer. Les modificacions de programes, projectes i actuacions finançats que es puguin produir en les estratègies territorials, o les variacions en els actors que concerten en el marc d'aquestes, s'han de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per tal que el Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les aprovi, si s'escau.

Finalitzada la vigència prevista de l'estratègia territorial, i sens perjudici de la seva renovació, i sempre que s'hagi donat compliment al que estableix el paràgraf anterior i es mantinguin els requisits que en van donar lloc al reconeixement inicial, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pot mantenir el seu

suport a les estratègies territorials ja reconegudes mitjançant l'establiment de nous contractes programa, amb l'aprovació prèvia del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

L'Ordre per la qual es regula el procediment de reconeixement i renovació de les estratègies territorials establirà i desenvoluparà el procediment per a la introducció de modificacions de les estratègies territorials així com també, si s'escau, per la seva extinció.

Tretzè.- Sistema d'informació compartit

El sistema d'informació de les estratègies territorials i l'accés als seus instruments operatius s'especifica a l'article 20 del Decret 48/2020, de 24 de març.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya promourà la definició de l'estratègia territorial i del model a aplicar, el pla de ruta de la integració de sistemes d'informació, el desenvolupament, la producció i l'actualització dels aplicatius de la concertació territorial, atenent al sistemes preexistents, implementant dos tipus de sistemes:

1. Un sistema de gestió de les estratègies territorials que inclou la gestió dels programes i serveis ocupacionals a implementar per cada estratègia territorial reconeguda.
2. Un sistema d'informació orientat a l'atenció i seguiment de les persones destinatàries finals dels programes i serveis ocupacionals i a les empreses.

Catorzè.- Comissions de seguiment

A fi de fer efectives les accions de coordinació, cooperació i col·laboració entre les parts i definir els mecanismes de seguiment, vigilància i execució de l'Acord i els compromisos adquirits pels signats, s'estableix la creació de dues comissions de seguiment del present Acord marc:

1. *Comissió de seguiment estratègica:* Amb l'objectiu de vetllar per aquest Acord marc, definir el contingut dels grups de treball i monitoritzar les tasques i avenços dels diferents grups i realitzar el seguiment es constituirà aquesta Comissió que estarà integrada per les persones designades pel Consell de Direcció de Servei Públic d'Ocupació de Catalunya garantint en tot cas la participació de tots els signataris i una composició paritària.

La presidència serà exercida per la persona que ocupa la presidència del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya o la persona en qui delegui aquesta funció. Exercirà les funcions de secretaria amb veu però sense vot la persona responsable de l'Àrea d'Acords Territorials.

Es convocarà cada sis mesos durant la vigència del mateix o de manera puntual quan es requereixi a petició d'algun del seus membres.

Seràn funcions d'aquesta Comissió, sense caràcter exhaustiu:

- Definir l'enfocament estratègic respecte dels serveis que es volen desenvolupar.
- Garantir la participació de les persones de cada entitat signant amb el perfil professional adequat a cada grup de treball.
- Aprovar els objectius de treball anuals.
- Proposar al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi que, d'acord amb la normativa vigent, es pugui produir en aquest Acord marc, sense variar-ne la finalitat. Aquest s'ha de comunicar amb anterioritat a la finalització del termini de vigència, i pot ser acceptada, si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i condicions establerts en el clausulat d'aquest Acord marc.

- Resoldre els problemes d'interpretació i incompliment d'aquest Acord marc.
- Vetllar pel bon funcionament d'aquest Acord marc.

En tot el que fa referència a la constitució d'aquesta Comissió, per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el Capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i de la secció tercera del Capítol II de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Per a l'adopció de les propostes es requerirà aprovació per majoria simple. En cas d'empat, hi haurà vot de qualitat de la presidència de la Comissió.

Aquesta Comissió comptarà amb l'assistència tècnica de l'Àrea d'Acords Territorials o òrgan que el substitueixi.

2. Comissió de seguiment operativa: Conformada per les persones designades a tal efecte pels membres de la Comissió de coordinació estratègica garantint participació de tots els signataris i una composició paritària. Es convocarà cada tres mesos durant la vigència del mateix o de manera puntual quan es requereixi a petició d'algun del seus membres.

Es crearan tants grups de treball com s'estimin oportuns per donar resposta a la correcta definició i desenvolupament operatiu de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplaçament de les estratègies territorials reconegudes.

Aquesta Comissió comptarà amb l'assistència tècnica de l'Àrea d'Acords Territorials o òrgan que el substitueixi.

Quinzè.- Extinció

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Acord marc, o incompliment de les obligacions que es derivin del mateix, es resoldran de mutu acord entre les parts en el sí del de la Comissió de seguiment estratègica, i si això no és possible, les resoldrà la persona titular del departament competent en matèria de treball, i en última instància se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Aquest Acord marc es resoldrà per alguna de les causes de resolució incloses a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- El transcurs del termini de vigència del conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- L'acord unànim de tots els signants.
- L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment s'ha de comunicar a la presidència de la Comissió de seguiment estratègica i a les altres parts signants.

Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució i l'Acord marc s'entén resolt. La resolució de l'Acord marc per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats si així s'ha previst:

- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en altres lleis.

Setzè.- Termini de vigència

El present Acord marc és vigent des de la data de signatura electrònica i tindrà una durada de quatre anys. D'acord amb l'article 11.3 del Decret 48/2020, de 24 de març, un cop hagi transcorregut aquest període de quatre anys, se'n pot subscriure un de nou o prorrogar-lo, si escau, per un nou període màxim de quatre anys, de comú acord entre les parts, sempre i quan no hi hagi denúncia d'alguna de les parts implicades i comunicada de forma fefaent.

I en prova de conformitat, les parts compareixents signen aquest Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració en el lloc indicat al peu i en la data de la signatura electrònica.

El conseller d'Empresa i Treball

El director del Servei Públic
d'Ocupació de Catalunya

El secretari general de la
Comissió Obrera Nacional
de Catalunya

Sr. Roger Torrent i Ramió

Sr. Juan José Torres López

Sr. Javier Pacheco
Serradilla

El secretari general de la
Unió General de Treballadores
i Treballadors de Catalunya

El secretari general de Foment
del Treball Nacional

El president de PIMEC, Micro
Petita i Mitjana Empresa
de Catalunya

Sr. Camil Ros i Duran

Sr. David Tornos Salomó

Sr. Antoni Cañete Martos

La presidenta de la Federació
de Municipis de Catalunya

El president de l'Associació
Catalana de Municipis i Comarques

Sra. Olga Arnau i Sanabra

Sr. Lluís Soler i Panisello